



Rapport annuel

2017



Sortie des éducateurs 09.2017

Un rapport détaillé des différents secteurs de l'école spécialisée se trouve sur le site : www.cpmalvilliers.ch.

Au revoir et merci !

Il y a tout juste une année, deux paraphes s'étaient apposés à la conclusion du rapport annuel de la Fondation. En plus de celui que vous reconnaîtrez ci-après, apparaissait donc également la signature d'un président "sur le départ", comme on dit parfois lorsque l'on ne sait pas exactement si la date avancée doit s'apparenter à une indication temporelle ou à une échéance précise.

On dit parfois aussi que "personne n'est indispensable, voire irremplaçable", et là, nul doute que mon (vous noterez la forme possessive) président d'alors l'attesterait. Et si son attestation ne devait suffire, irait-il peut-être la ponctuer d'une saute d'humeur.

Ne lui en déplaise, en m'inspirant d'une citation de Blaise Pascal, il m'importe ici de relever qu'en respect à la personne humaine qu'il m'aura été offert de côtoyer sur un laps de temps probablement trop court, c'est bien son caractère propre qui ne pourra se voir remplacer.

Et de poursuivre ainsi clairement en ne me rapportant plus à "un président", mais bel et bien à Monsieur Pierre Ducommun.

Il paraît qu'il aurait sévi près de 20 ans à cette responsabilité et qu'auparavant même, ses pérégrinations professionnelles l'auraient conduit à butiner au pollen socio-scolaire d'un bon nombre de ruches cantonales, y compris alors déjà à cette belle adresse. Et puis quoi?

J'aimerais vraiment insister sur autre chose, présomptueusement plus essentielle, qui reprend l'idée du caractère, d'une personnalité à part, dans ce qui ne peut finalement laisser indifférent tant l'empreinte se voudra ma foi bien indélébile. Il va en effet de soi que lorsque les mots prononcés auront heurté ou enjoué, lorsque les tonalités expirées auront irrité ou apaisé, lorsque les regards soutenus auront percé ou conforté, lorsque les gestes mesurés auront bousculé ou tranquilisé, il ne sera possible de rebrousser ce chemin de rencontre.

L'angle de vue à porter à la réminiscence d'une nouvelle année CPMesque ne peut évidemment se concevoir autrement que de manière subjective et d'aucuns pourraient se méprendre en envisageant ces quelques paragraphes comme s'ils avaient définitivement relégué le commentaire en lien à notre mission pédagogique à des distances invraisemblables.

Qu'ils se rassurent, il n'en est rien, bien au contraire. La pédagogie qui se défend aujourd'hui au CPM est gentiment devenue aussi paradoxale que les effets retranscrits ci-dessus vis-à-vis d'autrui, de l'autre, qu'il s'agisse de l'enfant ou de l'élève confié, du jeune adulte ou de l'apprenti à accompagner, voire tout simplement de n'importe quel interlocuteur, quel qu'il soit, qu'il ait ou non, demandé à croiser notre domaine de compétences, et à l'image de Monsieur Pierre Ducommun, peut-être pas uniquement professionnelles...

Alors, "au revoir et merci", Cher Pierre !

Avec mes meilleures intentions !

Grégory Tschopp, Directeur de la Fondation du Centre pédagogique de Malvilliers

Rapport de l'école spécialisée

"L'éducation n'est, en somme, que l'art de révéler à l'être humain le sens intime qui doit gouverner ses actes, préparer l'emploi de ses énergies et lui communiquer le goût et la force de vivre pleinement."

Henry Bordeaux

Camp de ski, course aux œufs, match de football élèves contre adultes, cérémonie "de la rose" pour les élèves et les adultes partant du CPM, fête de la jeunesse, joutes sportives, camps de vacances, semaine hors-cadre, traditionnelle torrée d'automne et célébration des jubilaires pour 10-20-30-40 ans de bons et loyaux services au sein du CPM, marché de Noël et fêtes de Noël... autant d'activités qui ont jalonné notre vie institutionnelle et agrémenté notre action quotidienne. Elles demeurent encore pour tous, enfants et adultes, des moments riches et inoubliables.

Notre collaboration dans sa forme et son contenu avec le CNPea est en pleine réflexion. L'intention est d'être plus efficient dans le suivi psychothérapeutique de nos élèves, tout en réaffirmant et en améliorant le travail interdisciplinaire qui est au cœur des prises en charge et qui est également la base de tout suivi individualisé.

L'investissement de chacun-e et le temps important consacré à ces diverses activités qui s'inscrivent dans la mission institutionnelle et dans sa ligne pédagogique appartiennent à la conscience professionnelle et au bon vouloir de chacun-e. J'en profite donc pour remercier tous nos collaborateurs-trices pour le travail accompli durant cette année 2017.

*"Toutes les grandes personnes
ont d'abord été des enfants."*

Saint-Exupéry

Thierry Jaccard, directeur adjoint pédagogique

Rapport de l'Unité de formation

"Sept jeunes gens, dont deux jeunes filles, suivent depuis la rentrée scolaire une formation de base ou élémentaire dans les métiers de la terre, sur le Site de Cernier. Ils inaugurent la création d'une unité de formation AI du Centre pédagogique de Malvilliers."

C'est en ces termes que l'Express annonçait la naissance de l'UFAI-CPM dans son édition du 9 septembre 1997. Et le journaliste de relever les nombreuses collaborations à l'appui du projet. De fait, c'est au travers d'un partenariat conventionné entre les Parcs et Promenades de la Ville de Neuchâtel, le Site de Cernier, l'Ecole Cantonale des Métiers de la Terre et de la Nature et le Centre Pédagogique de Malvilliers que l'UFAI-CPM est née il y a vingt ans.

Vingt ans, c'est l'âge moyen des apprentis que nous avons accompagnés en 2017. À peine le temps qu'il faut pour se construire adulte et responsable. Et c'est bien ce symbole de relative maturité, plutôt qu'un nombre d'années supposément méritoires, qui nous a incités à célébrer l'anniversaire, en toute humilité. À des festivités publiques, nous avons donc privilégié une formule retrouvailles des acteurs anciens et présents de l'UFAI-CPM, apprentis, formateurs des entreprises partenaires et employés. Dans une ambiance conviviale et chaleureuse, les uns et les autres ont ainsi pu partager les souvenirs d'antan et le parcours de chacun depuis. L'occasion aussi d'un coup d'œil au rétroviseur pour visualiser l'itinéraire emprunté par une unité de formation vivante et sachant s'ajuster au contexte sociétal du moment.

Ainsi, certains virages ont dû être pris un peu serrés comme l'abandon de la production du jus de pommes, qui faisait la fierté de l'unité et de ses apprentis, mais ne permettait plus d'offrir à ces derniers une formation d'horticulteur adéquate aux attentes du marché de l'emploi, ni adaptées aux exigences de la formation professionnelle. Cependant, la plupart des transformations se sont jouées pas-à-pas, semestre après semestre. Si les sept jeunes de la première heure étaient tous engagés dans une formation élémentaire en horticulture, les fondateurs avaient d'emblée prévu l'élargissement aux autres métiers présents sur le Site de Cernier, ce qui eut tôt fait de se concrétiser. La palette des lieux de formation s'est ensuite élargie à d'autres employeurs institutionnels, à commencer par l'Ecole des Arts et Métiers du CPLN et ses métiers de la restauration, diversifiant du même coup la palette des professions et ouvrant les horizons au-delà de Cernier. Le développement des AFP s'est ensuite joué de pair avec l'accompagnement en entreprises privées, et dans d'autres métiers encore. C'est ainsi dans quinze professions différentes que se forment les trente apprentis de 2017, en filières de formation pratique INSOS, AFP ou CFC, et ceci auprès de vingt-trois employeurs partenaires différents.

Dans ce mouvement, l'accord originel quadripartite cède le pas dès 2013 à un partenariat conventionné en duo avec la seule Ville de Neuchâtel, par ses services des parcs et promenades et de la voirie, donnant naissance, entre autres collaborations étroites, à l'actuelle Equipe de Cernier des Parcs et Promenades (ECPD). Depuis, c'est également en toute cordialité et en bonne intelligence que les partenaires historiques agissent encore en synergie. Ainsi, ce printemps 2017, les apprentis de l'ECPD, ont créé puis entretenu la nouvelle collection d'annuelle de l'EMTN au bénéfice de tous sur le site d'Evologia.

Au final, ce qui n'a pas changé et nous guidera encore pour les années à venir, c'est la ferme conviction avec laquelle l'équipe de l'UFAI-CPM accompagne les apprentis au bénéfice de mesures AI dans leur formation professionnelle, quelle que soit la situation de handicap vécue face à l'apprentissage. Conviction qu'au-delà même de l'insertion professionnelle, qui reste, il va sans dire, l'objectif incontournable, cette étape supplémentaire de l'école de la vie contribue à ce que chacun d'eux trouve sa place dans notre société, une place juste et reconnue.

Jeanlouis Rouiller, responsable de l'UFAI

BILAN CONSOLIDÉ (ÉCOLE et UFAI)

BILAN CONSOLIDÉ	31.12.2017	31.12.2016
	CHF	CHF
<u>ACTIF</u>	<u>6'255'264.80</u>	<u>6'206'712.65</u>
<i>Actif circulant</i>	<i>2'361'354.50</i>	<i>2'273'065.70</i>
Trésorerie	1'283'581.50	1'186'313.50
Créances pour ventes et prestations	1'045'214.10	1'060'822.95
Autres créances à court terme	432.25	629.25
Stocks	23'300.00	25'300.00
Actifs de régularisation	8'826.65	0.00
<i>Actif immobilisé</i>	<i>3'893'910.30</i>	<i>3'933'646.95</i>
Immobilisations corporelles meubles	186'045.15	225'781.80
<i>Equipements</i>	<i>130'379.75</i>	<i>140'856.95</i>
<i>Véhicules</i>	<i>55'665.40</i>	<i>84'924.85</i>
Immobilisations corporelles immeubles	3'707'865.15	3'707'865.15
<u>PASSIF</u>	<u>6'255'264.80</u>	<u>6'206'712.65</u>
<i>Capitaux étrangers à court terme</i>	<i>355'679.50</i>	<i>345'923.01</i>
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	306'557.30	232'914.66
Dettes à court terme portant intérêt	36'000.00	36'000.00
<i>Emprunts hypothécaires</i>	<i>20'000.00</i>	<i>20'000.00</i>
<i>Emprunts prévoyance.ne</i>	<i>16'000.00</i>	<i>16'000.00</i>
Autres dettes à court terme	0.00	2'983.00
Passifs de régularisation	13'122.20	74'025.35
<i>Capitaux étrangers à long terme</i>	<i>5'395'135.91</i>	<i>5'291'562.67</i>
Dettes à long terme portant intérêt	5'194'035.91	5'090'462.67
<i>Dettes bancaires</i>	<i>3'019'935.91</i>	<i>2'880'362.67</i>
<i>Emprunts hypothécaires</i>	<i>1'854'100.00</i>	<i>1'874'100.00</i>
<i>Emprunts prévoyance.ne</i>	<i>320'000.00</i>	<i>336'000.00</i>
Provision Prévoyance.ne	201'100.00	201'100.00
<i>Capitaux propres</i>	<i>504'449.39</i>	<i>569'226.97</i>
Capitaux propres ECOLE	-715'295.69	-636'454.31
Capital	835'500.00	835'500.00
Fonds libres et affectés	153'607.00	152'159.50
Excédent de charges exercices antérieurs	-621'589.00	-720'481.00
Avances sur pertes exercice en cours	4'300'000.00	4'439'853.50
Résultat	-5'382'813.69	-5'343'486.31
Capitaux propres UFAI	1'219'745.08	1'205'681.28
Fonds libres et affectés	12'207.00	11'190.05
Réserves sur subventions fédérales	0.00	1'016.95
Résultat reporté	1'193'474.28	1'175'717.71
Résultat	14'063.80	17'756.57

DONS EN ESPÈCES ET/OU EN NATURE

Nous tenons à remercier sincèrement toutes les personnes, entreprises, sociétés donatrices et/ou fondations de parrainage (Pro Juventute, Pro Infirmis, etc...).

En effet, leur geste et leur générosité permettent d'améliorer les loisirs de nos élèves par l'élargissement des prestations que nous pouvons leur offrir.

Si un don n'était pas mentionné, il ne pourrait s'agir que d'une omission involontaire que nous vous prions d'excuser.

LISTE DES DONATEURS 2017

EGS Sécurité SA	250.00
Dons anonymes	1'770.00
	<u>2'020.00</u>